

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»
НИУ ВШЭ – Пермь
Факультет довузовской подготовки**

УТВЕРЖДАЮ:
Заместитель первого проректора НИУ ВШЭ

_____ Д.Л. Волков

М.П.

Регистрационный номер: 6.61.2-01-Э/130421-2
Дата регистрации: 13.04.2021

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
программы повышения квалификации
«Управленческие ресурсы менеджера образования: мотивация словом»

Год набора: 2020/2021.

Тип программы: корпоративная программа реализуется в рамках договора с ГАУ ДПО «Институт развития образования Пермского края»

Направление подготовки: менеджмент.

Программа разработана с учетом квалификационных требований, указанных в едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих в разделе «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н; федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 12.01.2016 № 7.

Цель программы: совершенствование и получение новых компетенций, необходимых для повышения профессионального уровня в сфере управления образовательной организацией с совершенствованием профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения: способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4); владение навыками использования основных теорий мотивации, лидерства и власти для решения стратегических и оперативных управленческих задач, а также для организации групповой работы на основе знания процессов групповой динамики и принципов формирования команды, умение проводить аудит человеческих ресурсов и осуществлять диагностику организационной культуры (ПК-1); способность решать стандартные задачи профессиональной деятельности на основе информационной и библиографической культуры с применением информационно-коммуникационных технологий и с учетом основных требований информационной безопасности (ОПК-7); способность к самоорганизации и самообразованию (ОК-7).

Категория слушателей: работники образовательных организаций Пермского края (директора, заместители директоров, руководители структурных подразделений образовательных организаций, лица, включённые в кадровый резерв, на замещение руководящих должностей; педагогические работники, совмещающие функционал заместителей директоров), имеющие высшее или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.

Трудоёмкость программы: 16 академических часов (в том числе 6 ауд. часов).

Минимальный срок обучения: 2 дня.

Форма обучения: очно-заочная.

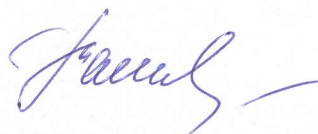
Программа реализуется с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ).

Численность группы: от 25 человек.

№ п/п	Наименование тем, (разделов (модулей))	Трудоём- кость		Объем аудиторных часов			Обучение с использованием ДОТ. Контактная работа с преподавателем	Внеаудиторная (самостоятельная работа)	Форма контроля
		в зачетных единицах	в часах	всего часов	лекции	практические занятия			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Управленческие ресурсы менеджера образования: мотивация словом		16	6	0	6	2	8	зачет
1.1	Самоопределение личной эффективности и управленческого стиля менеджера образования.		4	0	0	0	2	2	
1.2	Теоретические ключи к мотивации. Системы и типы мотивации.		4	2	0	2	0	2	
1.3	Мотивирование словом.		3	1	0	1	0	2	
1.4	Мотивация как адаптационное управление.		3	1	0	1	0	2	
	ВСЕГО:		14	4	0	4	2	8	
	Итоговая аттестация проводится в форме выполнения итоговой зачетной работы.		2	2	0	2	0	0	зачет
	ИТОГО:		16	6	0	6	2	8	

Зачет проводится в форме решения кейс-задания, которое может быть выполнено как индивидуально, так и в малых группах.

Декан факультета довузовской подготовки



Т.А. Ратт

Исполнитель:
Петрова Е.А.,
тел. (342) 200-95-42