

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ
«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»
НИУ ВШЭ – Пермь
Факультет довузовской подготовки**

УТВЕРЖДАЮ:
Заместитель первого проректора НИУ ВШЭ

_____ Д.Л. Волков

М.П.

Регистрационный номер: 6.61.2-01-Э/130421-20
Дата регистрации: 13.04.2021

УЧЕБНЫЙ ПЛАН
программы повышения квалификации
«Школа директоров: образовательный комплекс от старта к развитию»

Год набора: 2020/2021.

Тип программы: корпоративная программа реализуется в рамках договора с ГАУ ДПО «Институт развития образования Пермского края»

Направление подготовки: менеджмент.

Программа разработана с учетом квалификационных требований, указанных в едином квалификационном справочнике должностей руководителей, специалистов и служащих в разделе «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н; федерального государственного образовательного стандарта высшего образования по направлению подготовки 38.03.02 Менеджмент (уровень бакалавриата), утвержденного приказом Министерства образования и науки РФ от 12.01.2016 № 7.

Цель программы: совершенствование и получение новых компетенций, необходимых для повышения профессионального уровня в сфере управления образовательной организацией с совершенствованием профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения: способность проектировать организационные структуры, участвовать в разработке стратегий управления человеческими ресурсами организаций, планировать и осуществлять мероприятия, распределять и делегировать полномочия с учетом личной ответственности за осуществляемые мероприятия (ОПК-3); способность осуществлять деловое общение и публичные выступления, вести переговоры, совещания, осуществлять деловую переписку и поддерживать электронные коммуникации (ОПК-4); владение навыками стратегического анализа, разработки и осуществления стратегии организации, направленной на обеспечение конкурентоспособности (ПК-3); способность к самоорганизации и самообразованию (ОК-7).

Категория слушателей: работники образовательных организаций Пермского края (директора и заместители директоров образовательных комплексов, руководители

филиалов комплекса и их заместители), имеющие высшее или среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы.

Трудоёмкость программы: 24 академических часа (в том числе 8 ауд. часов).

Минимальный срок обучения: 3 дня.

Форма обучения: очно-заочная.


Программа реализуется с использованием дистанционных образовательных технологий (ДОТ).

Численность группы: от 25 человек.

№ п/п	Наименование тем, (разделов (модулей))	Трудоём- кость		Объем аудиторных часов			Обучение с использованием ДОТ. Контактная работа с преподавателем	Внеаудиторная (самостоятельная работа)	Форма контроля
		в зачетных единицах	в часах	всего часов	лекции	практические занятия			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Школа директоров: образовательный комплекс от старта к развитию		24	8	0	8	4	12	зачет
1.1	Модель образовательного комплекса как основание для разработки стратегии развития.		5	0	0	0	2	3	
1.2	Формирование стратегии управления образовательным комплексом.		5	0	0	0	2	3	
1.3	Формирование управленческой команды как условие реализации стратегии образовательного комплекса.		6	3	0	3	0	3	
1.4	Реорганизация в образовательный комплекс как мультипроект.		6	3	0	3	0	3	
	ВСЕГО:		22	6	0	6	4	12	
	Итоговая аттестация проводится в форме выполнения итоговой зачетной работы.		2	2	0	2	0	0	зачет
	ИТОГО:		24	8	0	8	4	12	

Зачет проводится в форме представления итоговой зачетной работы, предполагающей решение практической менеджеральной задачи.

Декан факультета довузовской подготовки



Т.А. Ратт

Исполнитель:
Петрова Е.А.,
тел. (342) 200-95-42