Приложение

УТВЕРЖДЕНА

приказом НИУ ВШЭ – Пермь

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_№\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**ПАМЯТКА**

**об обязанностях и ограничениях работников НИУ ВШЭ – Пермь,**

**установленных в целях противодействия коррупции**

Пермь, 2024 год

**Содержание**

1. Нормативное правовое регулирование ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в отношении работников НИУ ВШЭ – Пермь.
2. Основные понятия, используемые в сфере противодействия коррупции.
3. Ограничения и обязанности, установленные в отношении работников НИУ ВШЭ – Пермь.
4. Ответственность за несоблюдение предусмотренных ограничений и обязанностей.
5. Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности.
6. Административная ответственность за коррупционные правонарушения.
7. Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения.
8. **Нормативное правовое регулирование ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции в отношении работников НИУ ВШЭ – Пермь**

В целях определения основных принципов противодействия коррупции, установления единого подхода к обеспечению работы по профилактике и противодействию коррупции, а также во исполнение требований Федерального [закон](consultantplus://offline/ref=A1EB6811A1F09BB214DC2C19EDE59434C7F8F87B00E7A355D9A71B2FBBwBj6A)а от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ) в НИУ ВШЭ утверждена Антикоррупционная политика Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики».

В соответствии со статьей 13.3 Федерального закона № 273-ФЗ организации обязаны разрабатывать и принимать меры по предупреждению коррупции.

Меры по предупреждению коррупции, принимаемые в организации, могут включать:

1) определение подразделений или должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений;

2) сотрудничество организации с правоохранительными органами;

3) разработку и внедрение в практику стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы организации.

4) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

5) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

6) принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации;

7) предотвращение и урегулирование конфликта интересов;

8) недопущение составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.

1. **Основные понятия, используемые в сфере противодействия коррупции**

**Коррупция** **–** злоупотребление должностным (служебным) положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени и в интересах юридического лица (пункт 1 статья 1 Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

**Противодействие коррупции** – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий:

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

**Конфликт интересов** – это ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами граждан, организаций, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем) которой он является.Где под личной заинтересованностью понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) работником, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

**Конфликт интересов педагогического работника** – это ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

**Личная заинтересованность работника (представителя организации)** – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

**Взятка** – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконного оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

**Коммерческий подкуп** – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

1. **Ограничения и обязанности, установленные в отношении работников НИУ ВШЭ – Пермь**

а) воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

б) воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения,

в) при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами организации - без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

г) избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

д) незамедлительно информировать должностное лицо НИУ ВШЭ, ответственное за реализацию мер по противодействию коррупции в соответствии с установленным в НИУ ВШЭ распределением полномочий о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений (<https://www.hse.ru/anticorruption/contacts>), а также ответственное лицо за организацию профилактики коррупционных и иных правонарушений в НИУ ВШЭ – Пермь и директора Филиала;

е) незамедлительно информировать о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками и обучающимися (<https://www.hse.ru/anticorruption/contacts>);

ж) сообщать непосредственному руководителю и ответственному лицу за организацию профилактики коррупционных и иных правонарушений в НИУ ВШЭ – Пермь о возможности возникновения либо о возникшем конфликте интересов;

з) не допускать составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов в НИУ ВШЭ и НИУ ВШЭ – Пермь;

и) раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;

к) содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

л) выполнять иные обязанности по предупреждению и противодействию коррупции, установленные в локальных нормативных актах НИУ ВШЭ и НИУ ВШЭ – Пермь.

Работники в целях раскрытия, предотвращения и урегулирования конфликта интересов обязаны:

1. при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами НИУ ВШЭ – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
2. избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
3. раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
4. содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

В случае если конфликт интересов имеет место, то могут быть использованы следующие способы его разрешения:

1. ограничение доступа работника к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работника;
2. добровольный отказ работника НИУ ВШЭ или его отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
3. пересмотр и изменение функциональных обязанностей работника;
4. временное отстранение работника от должности, если его личные интересы входят в противоречие с функциональными обязанностями;
5. перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
6. передача работником принадлежащего ему имущества, являющегося основой возникновения конфликта интересов, в доверительное управление;
7. отказ работника от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов;
8. увольнение работника из НИУ ВШЭ по инициативе работника;
9. увольнение работника по инициативе работодателя за совершение дисциплинарного проступка, то есть за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей.

Приведенный перечень способов разрешения конфликта интересов не является исчерпывающим. В каждом конкретном случае по договоренности НИУ ВШЭ и работника, раскрывшего сведения о конфликте интересов, могут быть найдены иные формы его урегулирования.

**Взяткой могут быть:**

1. Предметы – деньги, в том числе валюта, банковские чеки и ценные бумаги, изделия из драгоценных металлов и камней, автомашины, продукты питания, видеотехника, бытовые приборы и другие товары, квартиры, дачи, загородные дома, гаражи, земельные участки и другая недвижимость.
2. Услуги и выгоды – лечение, ремонтные и строительные работы, санаторные и туристические путевки, поездки за границу, оплата развлечений и других расходов безвозмездно или по заниженной стоимости.
3. Завуалированная форма взятки – банковская ссуда в долг или под видом погашения несуществующего долга, оплата товаров, купленных по заниженной цене, покупка товаров по завышенной цене, заключение фиктивных трудовых договоров с выплатой зарплаты взяточнику, его родственникам, друзьям, получение льготного кредита, завышение гонораров за лекции, статьи и книги, «случайный» выигрыш в казино, прощение долга, уменьшение арендной платы, увеличение процентных ставок по кредиту и т.д.

**Действия и высказывания, которые могут быть восприняты как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки:**

а) Слова, выражения и жесты, которые могут быть восприняты окружающими как просьба (намек) о даче взятки. К числу таких выражений относятся, например: «вопрос решить трудно, но можно», «спасибо на хлеб не намажешь», «договоримся», «нужны более веские аргументы», «нужно обсудить параметры», «ну что делать будем?» и т.д.

б) Обсуждение определенных тем с представителями организаций и гражданами, особенно с теми из них, чья выгода зависит от решений и действий служащих/работников, и может восприниматься как просьба о даче взятки. К числу таких тем относятся, например:

- низкий уровень заработной платы работника и нехватка денежных средств на реализацию тех или иных нужд;

- желание приобрести то или иное имущество, получить ту или иную услугу, отправиться в туристическую поездку;

- отсутствие работы у родственников служащего, работника;

- необходимость поступления детей работника в образовательные учреждения и т.д.

в) Как просьба о даче взятки могут восприниматься определенные исходящие от работников предложения, особенно если они адресованы представителям организаций и гражданам, чья выгода зависит от их решений и действий. Это возможно даже в том случае, когда такие предложения продиктованы благими намерениями и никак не связаны с личной выгодой работника.

К числу таких предложений относятся, например, предложения:

- предоставить работнику и (или) его родственникам скидку;

- воспользоваться услугами конкретной компании и (или) экспертов для устранения выявленных нарушений, выполнения работ в рамках договора, подготовки необходимых документов;

- внести деньги в конкретный благотворительный фонд;

- поддержать конкретную спортивную команду и т.д.

г) Совершение работниками определенных действий может восприниматься как согласие принять взятку или просьба о даче взятки.

К числу таких действий, например, относятся:

- регулярное получение подарков, даже стоимостью менее 3 000,00 рублей;

- посещение ресторанов совместно с представителями организации, которая извлекла, извлекает или может извлечь выгоду из решений или действий (бездействия) работника;

- иные действия.

1. **Ответственность за несоблюдение предусмотренных   
   ограничений и запретов**

В соответствии со статьей 13 Федерального закона № 273-ФЗ граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1. **Уголовная ответственность за преступления коррупционной направленности**

Нормативным правовым актом, устанавливающим уголовную ответственность, является Уголовный кодекс Российской Федерации.

Перечень коррупционных преступлений Уголовным кодексом Российской Федерации прямо не устанавливается.

К преступлениям коррупционной направленности относятся противоправные деяния, связанные с злоупотреблением служебным положением, дачей взятки, получением взятки, злоупотреблением полномочиями, коммерческий подкуп либо иным незаконным использованием физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, а также совершение вышеуказанных деяний от имени или в интересах юридического лица.

Так, например, в соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанными Минтрудом РФ и размещенными на сайте <http://www.rosmintrud.ru> по состоянию на 19.12.2018:

1. [статья 159](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482463&dst=102601). Мошенничество;
2. [статья 159.4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482463&dst=1242). Мошенничество в сфере предпринимательской деятельности;
3. статья  [201](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482463&dst=101270). Злоупотребление полномочиями;
4. статья  [204](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482463&dst=450). Коммерческий подкуп;
5. статья  [285](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482463&dst=101863). Злоупотребление должностными полномочиями;
6. статья  [290](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482463&dst=466). Получение взятки;
7. статья  [291](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482463&dst=484). Дача взятки;
8. [статья 291.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482463&dst=498). Посредничество во взяточничестве;
9. [статья 292](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482463&dst=101920). Служебный подлог;
10. [статья 304](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482463&dst=101987). Провокация взятки либо коммерческого подкупа

и другие.

За преступления коррупционной направленности Уголовным кодексом Российской Федерации предусмотрены следующие виды наказаний:

1. штраф;
2. лишение права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью;
3. обязательные работы;
4. исправительные работы;
5. принудительные работы;
6. ограничение свободы;
7. арест;
8. лишение свободы на определенный срок.
9. **Административная ответственность за коррупционные правонарушения**

Нормативным правовым актом, устанавливающим административную ответственность, является Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях (далее - КОАП).

Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях содержит более 20 составов административных правонарушений коррупционного характера, среди которых можно выделить такие, как:

1. [Статья 7.27](consultantplus://offline/ref=071F333954BBEA05B446436B5F0B92AB3330ED1FD2DCD16EEA5FB05FE023587FA20BE975AA4BE11248vCG) Мелкое хищение (в случае совершения соответствующего действия путем присвоения или растраты).;
2. [Статья 7.30](consultantplus://offline/ref=071F333954BBEA05B446436B5F0B92AB3330ED1FD2DCD16EEA5FB05FE023587FA20BE976A8434Ev1G) «Нарушение порядка размещения заказа на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд заказчиков».
3. [Статья 19.28](consultantplus://offline/ref=071F333954BBEA05B446436B5F0B92AB3330ED1FD2DCD16EEA5FB05FE023587FA20BE976AC494Ev5G) «Незаконное вознаграждение от имени юридического лица».
4. Статья 19.29 Незаконное привлечение к трудовой деятельности либо к выполнению работ или оказанию услуг государственного или муниципального служащего либо бывшего государственного или муниципального служащего

и другие.

За совершение административных правонарушений коррупционной направленности могут устанавливаться и применяться следующие административные наказания:

1. административный штраф;
2. административный арест;
3. конфискация имущества или стоимости услуг имущественного характера или иных имущественных прав;
4. дисквалификация.
5. **Дисциплинарная ответственность за коррупционные правонарушения**

Это нарушения законодательных запретов, требований и ограничений, установленных для работников в целях предупреждения коррупции, которые являются основанием для применения дисциплинарных взысканий.

В соответствии со статьей 192 Трудового кодекса Российской Федерации за совершение дисциплинарного проступка, то есть неисполнение или ненадлежащее исполнение работником по его вине возложенных на него трудовых обязанностей, работодатель имеет право применить следующие дисциплинарные взыскания:

1) замечание;

2) выговор;

3) увольнение по соответствующим основаниям.

Так, например, в соответствии с пунктом 7.1 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации трудовой договор может быть расторгнут работодателем в случаях непринятия работником мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов, стороной которого он является, непредставления или представления неполных или недостоверных сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера либо непредставления или представления заведомо неполных или недостоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей, открытия (наличия) счетов (вкладов), хранения наличных денежных средств и ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владения и (или) пользования иностранными финансовыми инструментами работником, его супругом (супругой) и несовершеннолетними детьми в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, другими федеральными законами, нормативными правовыми актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, если указанные действия дают основание для утраты доверия к работнику со стороны работодателя.