

**Темы курсовых работ  
на 2023-2024 учебный год  
для студентов факультета социально-экономических  
и компьютерных наук**

<b>Руководитель</b>	<b>Тема курсовых работ</b>
<p><u><b>Артемьев Дмитрий Геннадьевич,</b></u> к.э.н.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Применение продуктового подхода к созданию и выведению нового продукта или услуги на рынок</li> <li>2. Стратегический анализ проекта создания нового бизнеса</li> <li>3. Анализ и развитие бизнес-модели компании / стартапа</li> <li>4. Анализ отрасли как основа для определения стратегических возможностей компании</li> <li>5. Использование Lean-технологий в совершенствовании производственной деятельности компании</li> <li>6. Моделирование и анализ бизнес-процессов компании</li> <li>7. Анализ операционной системы компании</li> <li>8. Разработка бизнес-модели предпринимательского проекта</li> </ol>
<p><u><b>Грабарь Вадим Валерьевич,</b></u> к.фил.н., доцент</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Управление стейкхолдерами проекта</li> <li>2. Управление проектной командой</li> <li>3. Проектный офис как инструмент управления проектами в организации</li> <li>4. Управление конфликтами на жизненных стадиях проекта</li> <li>5. Партнёрство как основа проектной деятельности</li> <li>6. Организация работы с кадровым резервом на выдвижение</li> <li>7. Профессиональная и социальная мотивация в деятельности менеджера</li> <li>8. Управление карьерой сотрудников в организациях с развитой корпоративной культурой</li> <li>9. Современные технологии подбора персонала</li> <li>10. Обучение персонала организации</li> <li>11. Адаптация персонала: понятие и виды</li> <li>12. Аттестация персонала</li> <li>13. Инструменты управления сопротивлением организационным изменениям</li> <li>14. Межгрупповые конфликты в организациях и их разрешение</li> <li>15. Проблема лидерства в управлении малым предприятием</li> <li>16. Мотивация персонала компании в условиях кризиса (организационных изменений, структурных изменений, диверсификации производства выхода на новые рынки...)</li> <li>17. Реализация материального (морального) стимулирования человеческих ресурсов на предприятии (в организации...)</li> <li>18. Особенности мотивации сотрудников предприятия... общественного питания (отрасли гостеприимства, туристической сферы, автосервиса, отрасли связи...)</li> <li>19. Профессиональная и социальная мотивация в деятельности муниципального служащего</li> </ol>

Руководитель	Тема курсовых работ
	20. Особенности организационной культуры организации (финансовой, производственной, ИТ сферы...) 21. Развитие карьеры работников на основе компетентностного подхода
<u><a href="#">Прасол Алла Брониславовна,</a></u>	1. «Разработка бизнес-модели инвестиционного проекта» (Первая курсовая) 2. «Оценка денежных потоков инвестиционного проекта (стартап)» (Вторая курсовая) 3. «Оценка денежных потоков инвестиционного проекта на предприятии» (Вторая курсовая)
<u><a href="#">Загороднова Екатерина Павловна,</a></u> <u><a href="#">К.Э.Н.</a></u>  <b>Согласование темы</b> <u><a href="mailto:ezagorodnova@hse.ru">ezagorodnova@hse.ru</a></u>	1. Управление качеством образовательных услуг 2. Управление качеством организации 3. Оценка качества услуг 4. Аудит системы менеджмента качества 5. Корпоративный стандарт управления проектами 6. Модели зрелости корпоративных систем управления проектами 7. Сравнительный анализ современных программных пакетов управления проектами MS Project, Open Plan Professional, Primavera и других 8. Анализ корпоративной системы мотивации в проектно-ориентированной компании 9. Стратегия корпоративного обучения и развития персонала проектно-ориентированной компании 10. Офис управления проектами в деятельности компании 11. Анализ международного опыта управления проектами 12. Разработка корпоративного стандарта управления проектами 13. Сравнительный анализ моделей зрелости корпоративных систем управления проектами 14. Внедрение офиса управления проектами в деятельность компании
<u><a href="#">Звева Елена Львовна</a></u> <u><a href="#">К.Э.Н., доцент</a></u>	1. Проблемы управления социально – экономическим развитием муниципального образования 2. Совершенствование управления региональными целевыми программами 3. Формирование стратегии международного сотрудничества органов местного самоуправления 4. Совершенствование оценки деятельности органов местного самоуправления 5. Оценка эффективности региональных целевых программ социального блока 6. Совершенствование работы с обращениями граждан в муниципальном образовании 7. Современные подходы к управлению развитием культурной сферы в муниципальном образовании (регионе) 8. Разработка государственной (муниципальной) программы развития коммунальной инфраструктуры 9. Совершенствование управления в сфере ЖКХ 10. Совершенствование управления в сфере социальной защиты 11. Совершенствование кадровой политики в органах местного управления

Руководитель	Тема курсовых работ
	<b>Конкретизация темы осуществляется с руководителем КР</b>
<p><b><u>Котомина Ольга Викторовна,</u></b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оптимизация системы вознаграждения в организации</li> <li>2. Построение HR-бренда компании</li> <li>3. Оптимизация процесса подбора персонала в организации</li> </ol>
<p><b>Сажина Александра Ильдаровна</b> к. э. н. <a href="mailto:aisazhina@hse.ru">aisazhina@hse.ru</a></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анализ маркетинговой деятельности компании</li> <li>2. Анализ комплекса маркетинга компании</li> <li>3. Анализ маркетинговых коммуникаций компании</li> <li>4. Анализ позиционирования компании</li> </ol>
<p><b><u>Курганов Максим Андреевич,</u></b> к.э.н.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анализ процессов продуктовой разработки на основе гибридных / гибких технологий управления</li> <li>2. Совершенствование процессов продаж на основе принципов бережливого обеспечения</li> <li>3. Совершенствование бизнес-процессов компании</li> <li>4. Разработка системы ключевых индикаторов проектных рисков</li> <li>5. Оценка проектной зрелости компании</li> </ol>
<p><b><u>Полосухина Марина Васильевна,</u></b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Управление лояльностью персонала</li> <li>2. HR-брендинг и его взаимосвязь с управлением человеческими ресурсами</li> <li>3. Построение системы обучения в организации</li> <li>4. Формирование вовлеченности персонала в деятельность</li> <li>5. Разработка системы адаптации персонала</li> <li>6. Формирование системы наставничества в организации</li> <li>7. Профориентация и развитие карьеры сотрудников</li> </ol>
<p><b>Кашин Дитрий Викторович,</b> к.э.н.</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Анализ и оптимизация бизнес-процессов компании</li> <li>2. Разработка стратегии развития предприятия</li> <li>3. Разработка бизнес-модели стартапа</li> <li>4. Решение задачи маршрутизации транспорта на предприятии</li> <li>5. Создание и выведение на рынок нового продукта (услуги)</li> </ol>
<p><b>Пономарева Татьяна Владимировна</b> <a href="mailto:tponomareva@hse.ru">tponomareva@hse.ru</a></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Разработка стратегии развития компании</li> <li>2. Разработка бизнес-плана коммерческого предприятия</li> <li>3. Разработка системы корпоративного управления</li> </ol>
<p><b>Санникова Елена Андреевна</b> <a href="mailto:EASannikova@hse.ru">EASannikova@hse.ru</a></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Оценка зрелости управления проектами в организации</li> <li>2. Оценка качества услуг</li> </ol>
<p><b>Степаненко Влада Андреевна</b> <a href="mailto:VAKazantceva@hse.ru">VAKazantceva@hse.ru</a></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Совершенствования опыта потребителя</li> <li>2. Разработка комплекса маркетинга</li> </ol>
<p><b><u>Шакина Марина Анатольевна,</u></b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Исследование внешней и внутренней среды предприятия</li> <li>2. Сравнительный анализ методов диагностики внешней среды предприятия</li> <li>3. Сравнительный анализ методов диагностики внутренней среды предприятия</li> </ol>

Руководитель	Тема курсовых работ
	<p>4. Повышение конкурентоспособности менеджмента на основе модели ФМОМ</p> <p>5. Исследование организационной структуры предприятия</p> <p>6. Исследование индивидуальных стилей принятия решений</p> <p>7. Исследование моделей принятия решений</p> <p>8. Использование сценарного анализа при принятии управленческого решения</p> <p>9. Принятие управленческого решения на основе доказательного менеджмента</p> <p>10. Анализ личной готовности граждан к устойчивому развитию</p> <p>Темы для второй курсовой работы:</p> <p>1. Оптимизация бизнес-процессов</p> <p>2. Разработка нового бизнеса на основе модели Остервальдера</p> <p>3. Исследование конкурентоспособности предприятия</p> <p>4. Разработка направлений повышения конкурентоспособности предприятия</p> <p>5. Исследование соответствия организационной культуры и организационной структуры предприятия</p> <p>6. Исследование корпоративной культуры дата-драйвен компании</p> <p>7. Исследование готовности трансформации компании в дата - драйвен формат</p>

**\*Окончательная формулировка темы должна быть уточнена и согласована с руководителем!**