**НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ**

**«ВЫСШАЯ ШКОЛА ЭКОНОМИКИ»**

**НИУ ВШЭ - Пермь**

Региональный центр по подготовке специалистов для системы государственных закупок

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДАЮПервый проректор\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ В.С. Катькало \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2020 г.  МП |

**УЧЕБНЫЙ ПЛАН**

 **программы повышения квалификации государственных гражданских служащих «Контрольно-надзорная деятельность. Правовое регулирование и практика»**

**Год набора:** 2021/2022 год

**Направление подготовки**: менеджмент.

Программа разработана в соответствии со статьей 12 «Квалификационные требования для замещения должностей гражданской службы» Федерального закона от 27 июля 2004 г. N 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации" и со статьей 9 «Основные квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы» Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе Российской Федерации».

**Цель программы:** повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации в сфере государственного управления с формированием и совершенствованием компетенций, необходимых для профессиональной деятельности, позволяющих принимать организационно-управленческие решения и оценивать их последствия; применять в практической деятельности положения действующего законодательства в сфере осуществления контроля и надзора государственными органами и органами местного самоуправления, повышение эффективности возложенных на государственные органы и органы местного самоуправления функций контроля (надзора) в соответствующих сферах деятельности.

**Категория слушателей**: государственные гражданские и муниципальные служащие.

**Трудоемкость программы**: 36 академических часов.

**Минимальный срок обучения:** 6 дней.

**Форма обучения:** заочная.

Программа реализуется с использованием дистанционных образовательных технологий в полном объеме, включая контактную работу с преподавателем.

**Численность группы:** от 3 чел.

| **№ п/п** | **Наименование тем (разделов, модулей)** | **Трудоемкость** | **Обучение с использованием ДОТ** | **Форма контроля** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **в зачетных единицах** | **в часах** | **Контактная работа с преподавателем** | **Видеозапись занятий с преподавателем** | **Самостоя-тельная работа** |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| **1.**  | **Контрольно-надзорная деятельность. Правовое регулирование и практика** |  | **36** | **6** | **-** | **30** |  |
| 1.1 | Реформа контрольно-надзорной деятельности: новые вызовы и перспективы. |  | 2 | 2 | - | - |  |
| 1.2 | Ключевые инструменты реформы контрольно-надзорной деятельности. |  | 4 | - | - | 4 |  |
| 1.3 | Особенности и практические аспекты применения Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля». |  | 4 | - | - | 4 |  |
| 1.4 | Повышение качества администрирования контрольно-надзорных функций. |  | 2 | - | - | 2 |  |
| 1.5 | Риск-ориентированный подход при организации контроля (надзора) – основные направления преобразований. |  | 2 | - | - | 2 |  |
| 1.6 | Обеспечение прозрачности контрольно-надзорной деятельности и использование чек-листов (проверочных листов) в ходе проверок – текущий статус и перспективы. |  | 4 | 1 | - | 3 |  |
| 1.7 | Применение Кодекса РФ об административных правонарушениях при осуществлении муниципального контроля. Институт предварительной проверки жалобы и иной информации, поступившей в контрольно-надзорный орган. |  | 4 | 1 | - | 3 |  |
| 1.8 | Предупреждение и профилактика коррупционных проявлений в контрольно-надзорной деятельности. |  | 2 | - | - | 2 |  |
| 1.9 | Система эффективности и результативности контрольно-надзорной деятельности. |  | 2 | 1 | - | 1 |  |
| 1.10 | Информатизация контрольной и надзорной деятельности. Типовое облачное решение как сервис для обеспечения отчетности и мобильности при осуществлении надзора. |  | 2 | 1 | - | 1 |  |
| 1.11 | Оптимизация трудовых, материальных и финансовых ресурсов при осуществлении контрольно-надзорной деятельности. Современные кадровые технологии. |  | 2 | - | - | 2 |  |
| 1.12 | Профилактика нарушения обязательных требований. |  | 2 | - | - | 2 |  |
| 1.13 | Эффективные коммуникации. |  | 2 | - | - | 2 |  |
| 1.14 | Итоговая аттестация. |  | 2 | - | - | 2 | зачет |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Заместитель директора НИУ ВШЭ - Пермь |  | А.В. Оболонская |
|  |  |  |
| Руководитель программы/ Заведующий Региональным центром по подготовке специалистов для системы государственных закупок |  | Л.М. Пахомова |

Исполнитель:

Гусейнова Э.Р.

Тел. 8 (342) 254-56-15