



От Waterfall к Agile

Как согнуть, но не сломать

Приятно познакомиться!



Anton Zhvakin

aszhvakin@gmail.com

Head of Project Management Office, Xsolla

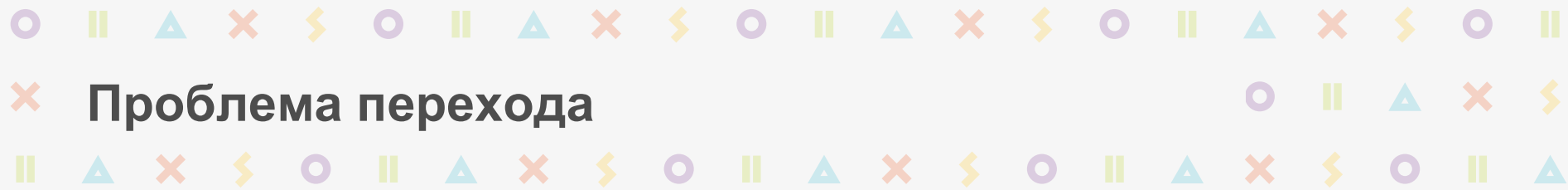
Since May, 2016

- PM Governance (develop and maintain PM methodology, monitor and audit PM processes and standards)
- Project Management (oversee projects to be delivered on time, track and provide project status)
- Project Prioritization (coordinate prioritization process, support project pipeline)
- Team Leadership (hire, coach, motivate and support PMO staff)

Head of System Development Department, Xsolla

August, 2011 - May, 2016

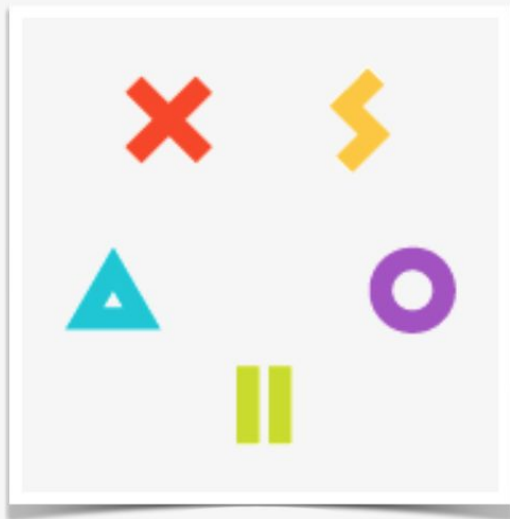
- Managing of backend-development team
- Researching and implementation software development methodologies and practices
- Designing of application architecture, selection of technology stack researching and managing of data storage systems



× Проблема перехода



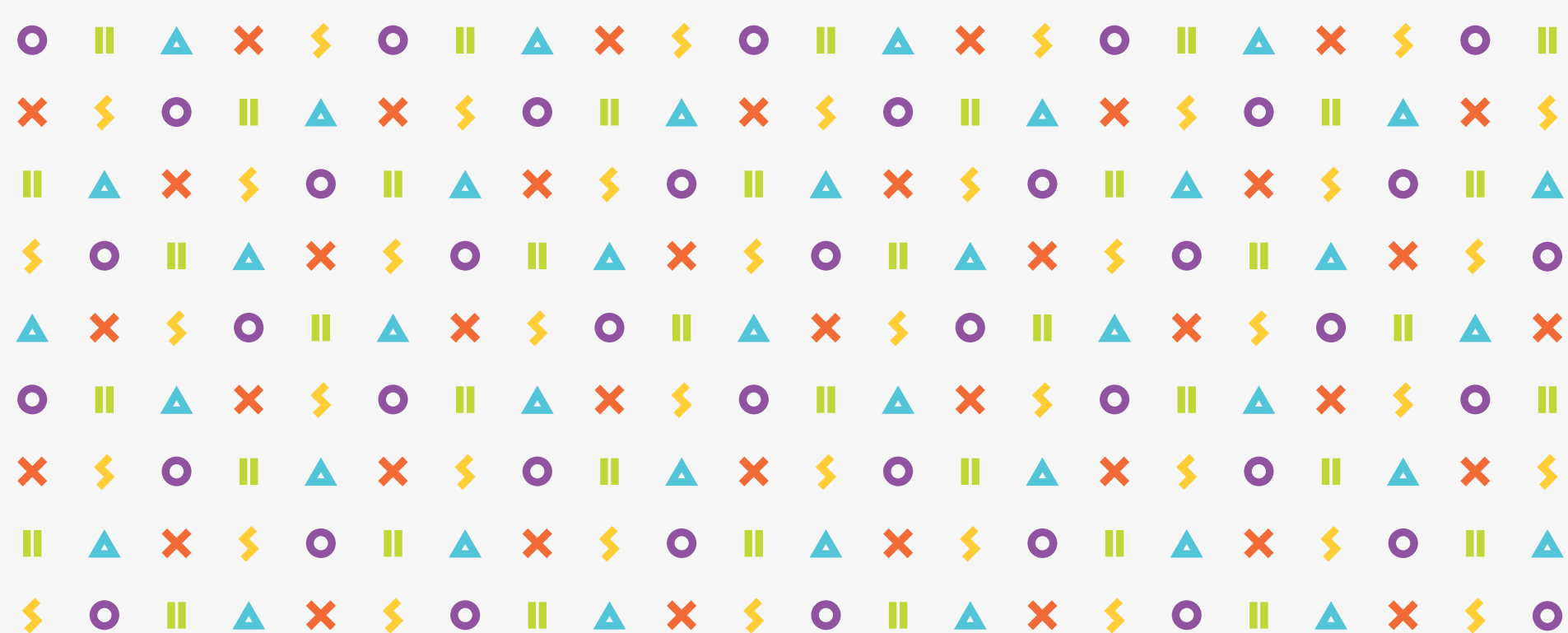
О компании



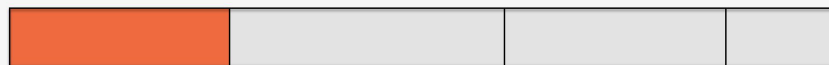
Сервис монетизации
игровых проектов

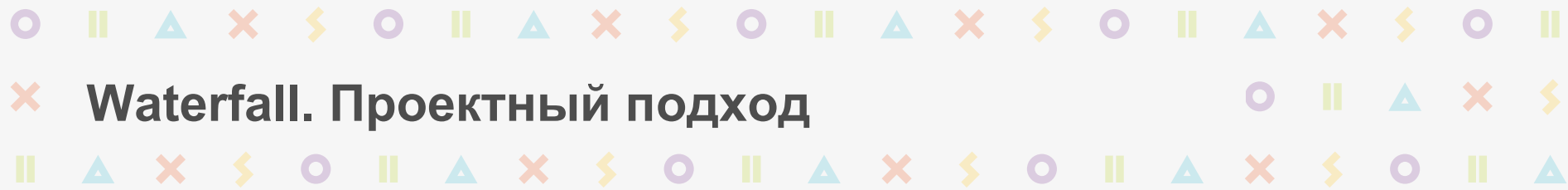
Особенности:

- SAAS-решение
- Распределенная команда
- Большое разнообразие продуктов



OT Waterfall ...





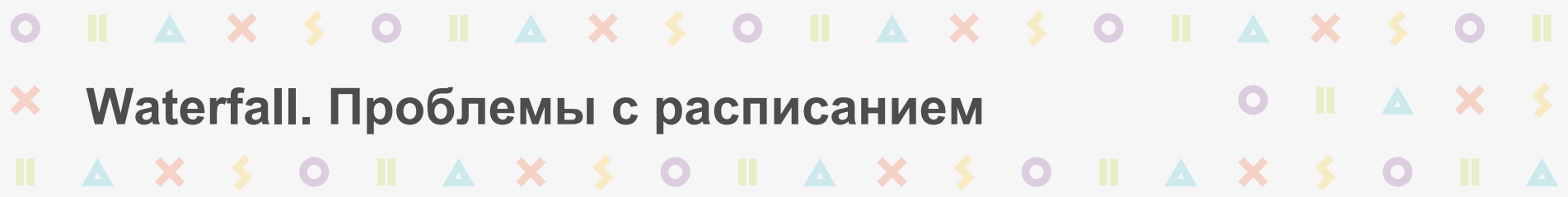
Waterfall. Проектный подход



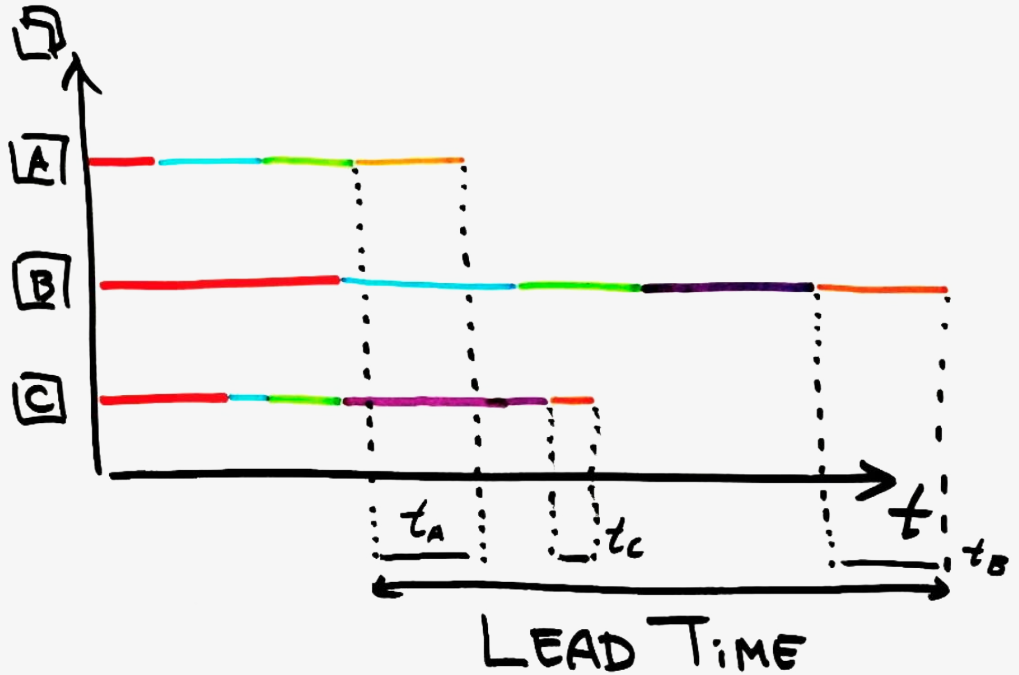
Waterfall. Организационные изменения

- Матричная структура
- Проектный менеджер и проектный аналитик
- Проектный офис





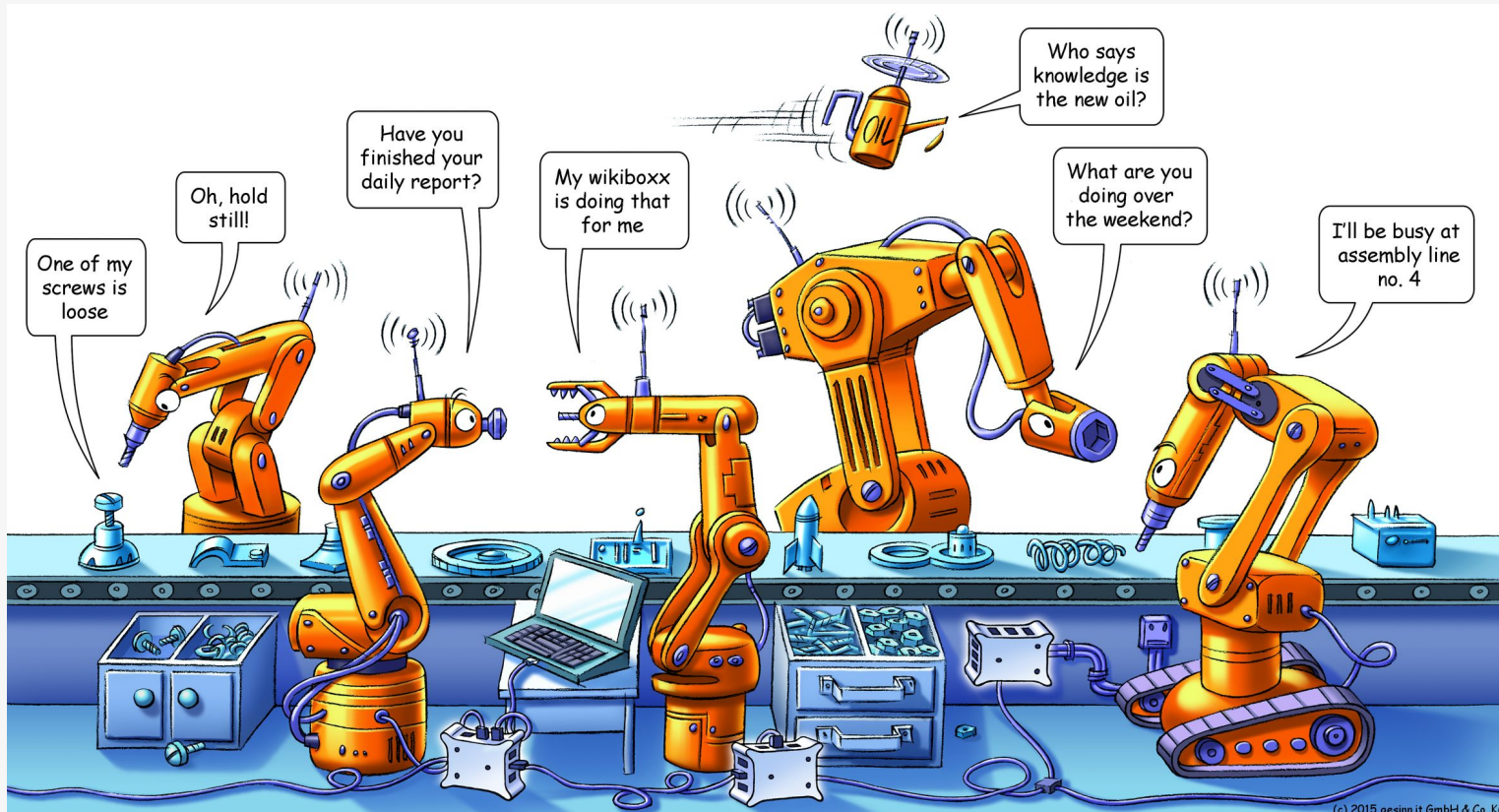
Waterfall. Проблемы с расписанием

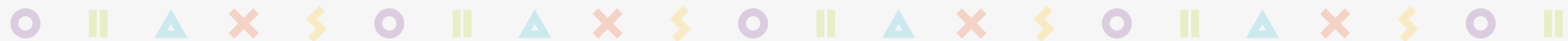


Waterfall. Минусы матричной структуры

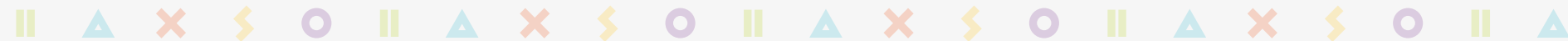


Waterfall. Отсутствие командной работы



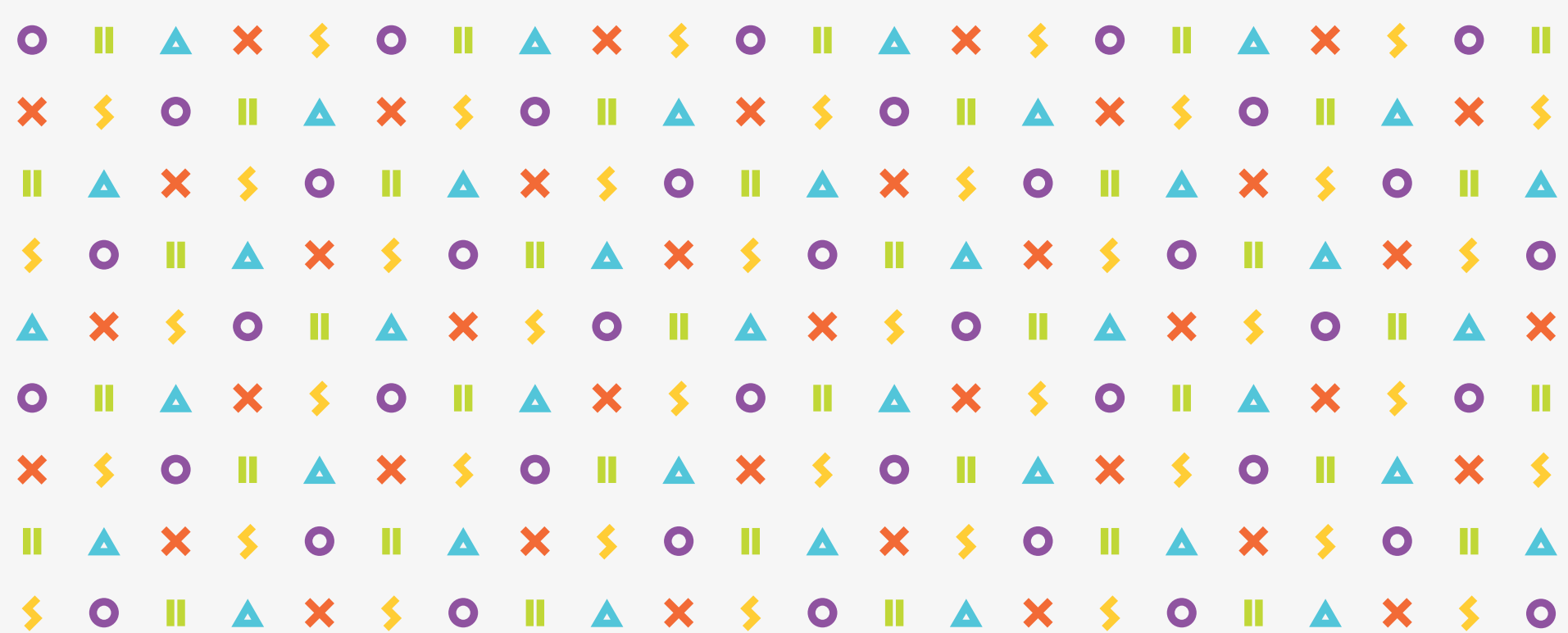


× Waterfall. Рефлексия



- Частые смены приоритетов: проблема ли это?
- Проект не заканчивается после запуска
- Планирование в условиях дефицита ресурсов





... κ Agile

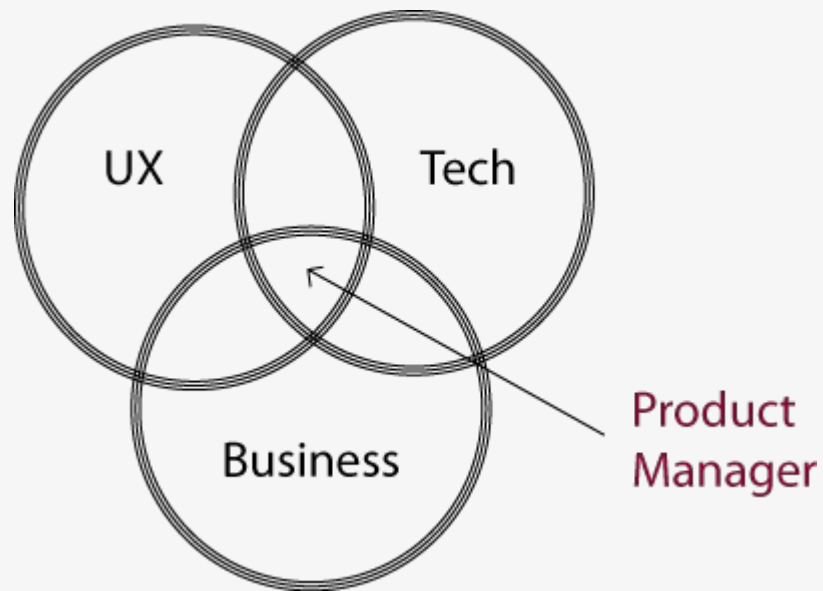


Agile. Продуктовый подход



Agile. Особенности

- Product Owner & Product Manager
- Products & Projects
- Scrum-like agile process



Agile. Изменения



- Вовлеченность команды
- Взаимопомощь и командная работа
- Сокращение цепочек коммуникации

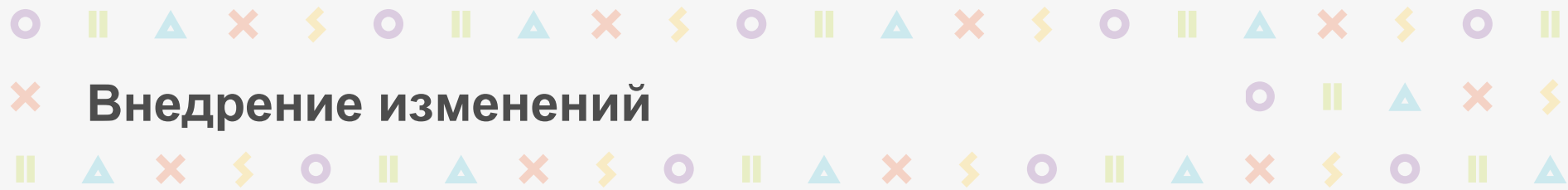


- “Bus factor”
- Повышенные требования к подбору команды
- Снижение гибкости по отделу разработки в целом



... как согнуть, но не сломать





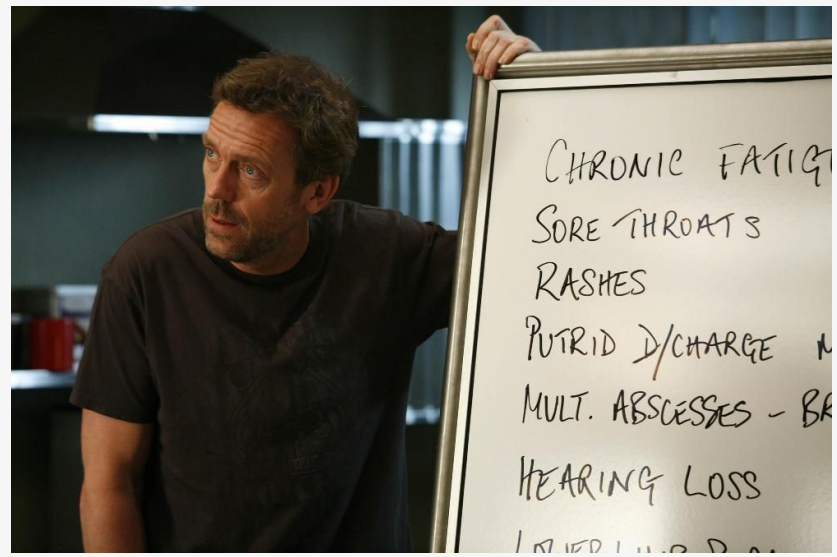
× Внедрение изменений





7 шагов к новому процессу

1. А в чем проблема?
- 2.





7 шагов к новому процессу

1. А в чем проблема?
2. **Ищем единомышленников**
- 3.





7 шагов к новому процессу

1. А в чем проблема?
2. Ищем единомышленников
3. **Каждой задаче свое решение**
- 4.





7 шагов к новому процессу

1. А в чем проблема?
2. Ищем единомышленников
3. Каждой задаче свое решение
4. **Проект по управлению проектами**
- 5.



JUST DO IT.

7 шагов к новому процессу

1. А в чем проблема?
2. Ищем единомышленников
3. Каждой задаче свое решение
4. Проект по управлению проектами
5. **Продажа идеи**
- 6.



7 шагов к новому процессу

1. А в чем проблема?
2. Ищем единомышленников
3. Каждой задаче свое решение
4. Проект по управлению проектами
5. Продажа идеи
6. **Быстрые победы**
- 7.

HOW TO BUILD A MINIMUM VIABLE PRODUCT

NOT LIKE THIS



LIKE THIS



7 шагов к новому процессу

1. А в чем проблема?
2. Ищем единомышленников
3. Каждой задаче свое решение
4. Проект по управлению проектами
5. Продажа идеи
6. Быстрые победы
7. **Поддержка и контроль**





Заключение



О чем поговорили

Waterfall. Проектный подход



Agile. Продуктовый подход

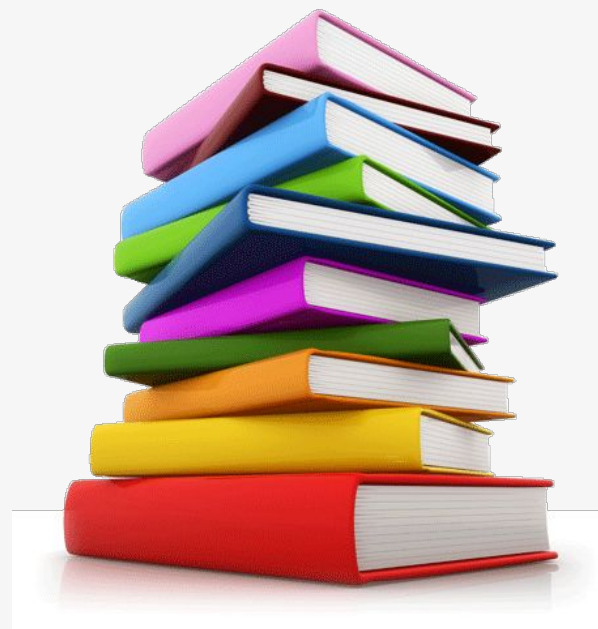


Внедрение изменений



Что еще почитать

- [Борис Вольфсон. Гибкие методологии](#)
- [Change Management](#)
- [Patric Lencioni. The five dysfunctions of a team](#)



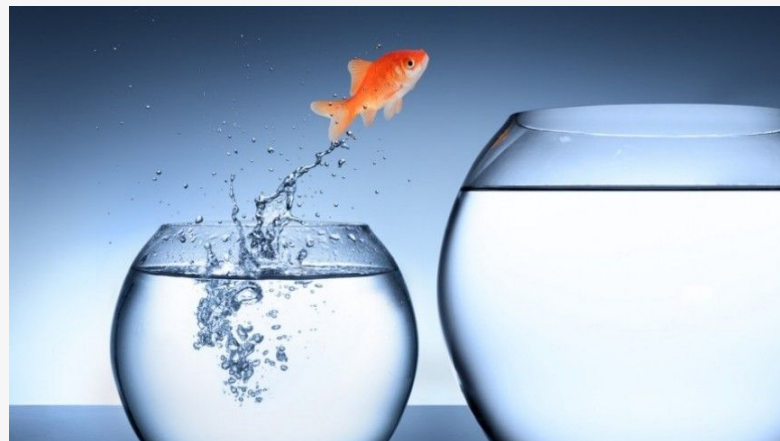


Enjoy the game

aszhvakin@gmail.com

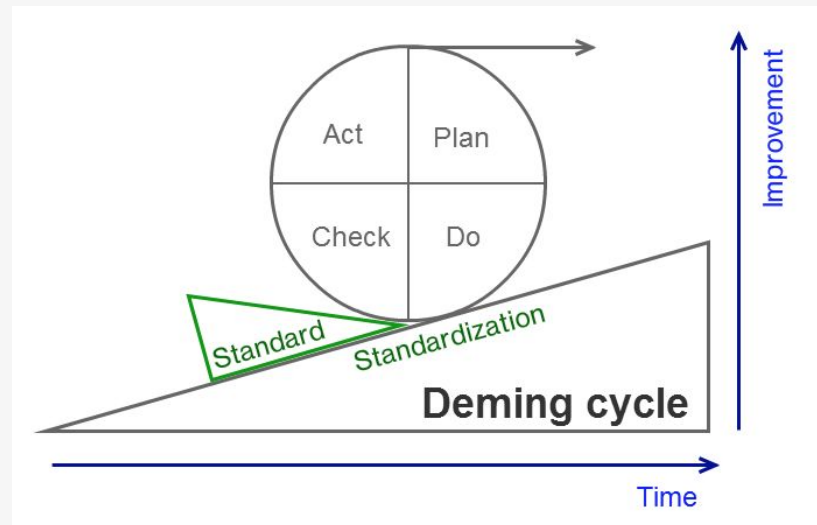
5 рекомендаций при внедрении

1. **Управление изменениями как область знаний**
2. Цикл Деминга и рефлексия
3. Сопротивление изменениям
4. Размер имеет значение
5. Регулярный менеджмент как фундамент



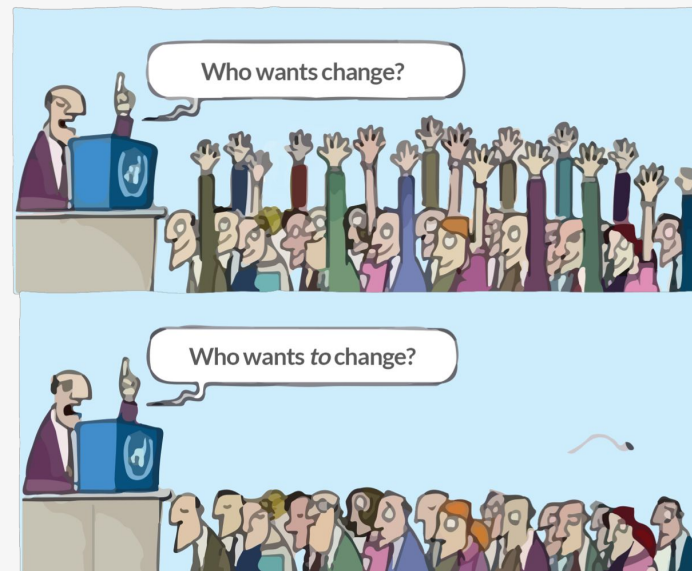
5 рекомендаций при внедрении

1. Управление изменениями как область знаний
2. **Цикл Деминга и рефлексия**
3. Сопротивление изменениям
4. Размер имеет значение
5. Регулярный менеджмент как фундамент



5 рекомендаций при внедрении

1. Управление изменениями как область знаний
2. Цикл Деминга и рефлексия
3. **Сопrotивление изменениям**
4. Размер имеет значение
5. Регулярный менеджмент как фундамент



5 рекомендаций при внедрении

1. Управление изменениями как область знаний
2. Цикл Деминга и рефлексия
3. Сопротивление изменениям
4. **Размер имеет значение**
5. Регулярный менеджмент как фундамент



5 рекомендаций при внедрении

1. Управление изменениями как область знаний
2. Цикл Деминга и рефлексия
3. Сопротивление изменениям
4. Размер имеет значение
5. **Регулярный менеджмент как фундамент**

