**Аннотация программы учебной дисциплины**

**«Актуальные проблемы регулирования трудовых отношений»**

**Краткое описание курса (outline)**

Настоящая дисциплина относится к вариативной части цикла дисциплин программы.

Изучение данного курса предполагает, что студенты уже обладают достаточными правовыми знаниями, полученными при изучении теории государства и права, конституционного права, трудового права в которых изучались основы конституционного строя, особенности защиты нарушенных трудовых прав граждан. В ходе изучения будут рассмотрены проблемы важнейших институты трудового права такие как, трудовой договор, рабочее время, время отдыха, заработная плата и нормирование труда, гарантии и компенсации, институт ответственности, охрана труда, защита трудовых прав, через призму правоприменительной практики.

Целевое назначение курса состоит в формировании у студентов комплекса знаний о смысле, содержании и практике применения правовых норм, регулирующих трудовые отношения, привитии умений и навыков, необходимых для профессионального выполнения служебных задач при работе юристом.

Исходя из выше обозначенной цели, перед учебным курсом поставлены задачи по обогащению студентов знаниями в области трудового законодательства, в связи с этим предполагается постоянно информировать студентов о практике разрешения Верховным Судом РФ конкретных трудовых дел.

В области воспитания личности целью данного курса является формирование высоких нравственных ценностей, ответственности, толерантности.

В результате освоения данной дисциплины студент должен:

***Знать****:*

* роль и значение трудового права в структуре права в целом;
* историю возникновения и предпосылки в развитии российского законодательства в области трудового права;
* основные тенденции в эволюции различных институтов и явлений трудового права;
* терминологию и ключевые понятия дисциплины;
* особенности правового регулирования трудовых отношений в РФ;
* действующее законодательство о порядке и условиях заключения и прекращения трудового договора, о правах и обязанностях субъектов трудовых отношений, об особенностях регулирования труда отдельной категории работников;

***Уметь:***

* отграничивать трудовые правоотношение от иных правоотношений;
* пользоваться источниками трудового права, как в научно-исследовательской, так и в практической деятельности;
* давать характеристику основных терминов трудового права;
* выявлять проблемы правового регулирования трудовых и иных, непосредственно связанных с трудовыми отношениями;
* предлагать нормативные пути решения проблемных ситуаций, возникающих в трудовых отношениях;
* составлять правовые документы в трудо-правовой сфере;
* формулировать и обосновывать выводы по отдельным проблемам трудового права, по конкретным ситуациям, возникающим в правоприменительной практике.

***Владеть****:*

* навыками системного, структурного, функционального и логического анализа, научного подхода к рассматриваемым вопросам трудового права;
* навыками составления правовых документов.
* навыками использования систематизированных теоретических и практических знаний гуманитарных, социальных и экономических наук при решении социальных и профессиональных задач;
* навыками использования терминологии трудового законодательства в процессе правоприменения;
* навыками и иметь опыт практического разрешения конкретных жизненных ситуаций.

**План курса (syllabus)**

|  |
| --- |
| 1. Проблемы общей части трудового права. |
| 1. Договоры и соглашения в сфере трудового права. |
| 1. Проблемы привлечения к трудоправовой ответственности. |
| 1. Рабочее время и время отдыха. |
| 1. Особенности правового регулирования труда отдельных категорий работников. |
| 1. Проблемы рассмотрения и разрешения трудовых споров. |

**Требования к уровню знаний студентов (prerequisites)**

Изучение данной дисциплины базируется на следующих дисциплинах: «Трудовое право», «Международное трудовое право».

Для освоения учебной дисциплины, студенты должны владеть следующими знаниями:

- юридической терминологии;

- навыками работы с правовыми актами;

- навыками: анализа различных правовых явлений, юридических фактов, правовых норм и правовых отношений, являющихся объектами профессиональной деятельности; анализа правоприменительной и правоохранительной практики; разрешения правовых проблем и коллизий; реализации норм материального и процессуального права; принятия необходимых мер защиты прав человека и гражданина.

**Тип экзамена (тест, письменная работа, устный экзамен и т.д.)**

Результирующая оценка по дисциплине определяется по накопительной оценке.

**Основная литература**

Трудовое право России: Учебник / Отв. ред. А.Ф. Нуртдинова, Ю.П. Орловский. - 3-e изд. - М.: НИЦ ИНФРА-М: Контракт, 2013. - VIII, 648 с.: 60x90 1/16. - (Высшее образование: Бакалавриат). (переплет) ISBN 978-5-16-004099-8, 1000 экз.   http://znanium.com/catalog.php?bookinfo=397615