Приложение к приказу НИУ ВШЭ от 05.06.2013 № 6.18.1-01/0506-03

Утверждено

ученым советом НИУ ВШЭ

протокол от 26.04.2013 № 45, с изм. от 24.06.2016, протокол № 07

# ПОЛОЖЕНИЕ

**о материальном стимулировании в сфере интеллектуальной собственности в Национальном исследовательском университете**

**«Высшая школа экономики»**

Москва

2013 г.

# Раздел 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

**1. Правовая основа и сфера действия Положения**

* 1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Гражданским кодексом Российской Федерации.
	2. Положение определяет виды материального стимулирования в сфере разработки и коммерциализации результатов интеллектуальной деятельности, создаваемых в Национальном исследовательском университете «Высшая школа экономики» (далее – Университет), размеры, условия основания и порядок их применения.
	3. Целями настоящего Положения являются:
		1. активизация творческой деятельности работников Университета;
		2. справедливое распределение доходов, получаемых Университетом от распоряжения правами на результаты интеллектуальной деятельности;
		3. повышение заинтересованности авторов результатов интеллектуальной деятельности в практическом применении (внедрении и коммерциализации) созданных ими результатов.
	4. Задачей настоящего Положения является создание эффективных механизмов стимулирования создания результатов интеллектуальной деятельности и участия авторов в практическом применении созданных результатов.

**2. Виды материального стимулирования в сфере интеллектуальных прав**

* 1. Настоящим Положением устанавливаются два вида материального стимулирования в сфере интеллектуальных прав:
		1. единовременная выплата за результаты научно-технической деятельности (далее – **Единовременное поощрительное вознаграждение**), основания и порядок применения которой установлен разделом 2 настоящего Положения;
		2. выплата доли в доходах Университета от распоряжения исключительным правом на результат интеллектуальной деятельности или правом на получение патента (далее – **Доля в доходах**), основания и порядок применения которой установлен разделом 3 настоящего Положения.
	2. Локальными актами Университета, а также гражданско-правовыми договорами между Университетом и его работниками могут устанавливаться иные виды выплат в сфере интеллектуальных прав, не предусмотренные настоящим Положением, которые если не указано иного, заменяют материальное стимулирование, предусмотренное настоящим Положением;
	3. На отношения Университета и работников в сфере действия настоящего Положения, согласно абзацу 2 пункта 1 Правил выплаты вознаграждения за служебные изобретения, служебные полезные модели, служебные промышленные образцы, утвержденных Постановлением Правительства Российской Федерации от 04.06.2014 № 512, не распространяются условия выплаты вознаграждения, установленные указанными Правилами, в том числе касающиеся размера, порядка назначения и выплаты такого вознаграждения.
1. **Субъекты материального стимулирования**
	1. Право на получение Единовременного поощрительного вознаграждения имеют при наличии оснований, установленных разделом 2 настоящего Положения, авторы результатов интеллектуальной деятельности, являющиеся на момент возникновения указанных оснований:
* преподавателями, работающими в Университете на полную ставку;
* научными сотрудниками, работающими в Университете на полную ставку;
* иные работники Университета, работающие на полную ставку, в случае если такие работники ведут преподавательскую или научную деятельность в Университете не менее чем на ¼ ставки.

Информация и сведения о занимаемых работниками Университета ставках предоставляется Уполномоченному подразделению, определенному в пункте 3.4 настоящего Положения, на основании запроса, направленного посредством использования системы корпоративной электронной почты в адрес руководителя Управления персонала НИУ ВШЭ. Наличие права на получение Единовременного поощрительного вознаграждения устанавливается Уполномоченным подразделением на базе полученных информации и сведений.

* 1. Право на получение Доли в доходах имеют при наличии оснований, установленных разделом 3 настоящего Положения, авторы результатов интеллектуальной деятельности, являющиеся на момент возникновения указанных оснований работниками Университета.
	2. Право на получение материального стимулирования не возникает у работников, передавших исключительное право или право на получение патента на соответствующий(е) результат(ы) интеллектуальной деятельности Университету на основании договора(ов), либо при условии, что исключительное право на соответствующий(е) результат(ы), полученный(е) в связи с исполнением договора(ов) (контракта(ов)), переходит к Университету на основании закона, за исключением случаев, указанных в пункте 4.1.3 настоящего Положения.
	3. Полномочия по администрированию мер материального стимулирования, установленных настоящим Положением, возлагаются на отдел правового сопровождения научной деятельности и вопросов интеллектуальной собственности Правового управления (далее – Уполномоченное подразделение).
	4. Полномочия принятия решений по вопросам материального стимулирования в сфере интеллектуальных прав возлагаются на проректора Университета, осуществляющего координацию деятельности в области управления интеллектуальной собственностью (далее – Координирующий проректор).

**Раздел 2. ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПООЩРИТЕЛЬНОЕ ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ**

1. **Основание назначения Единовременного поощрительного вознаграждения**
	1. Основанием назначения Единовременного поощрительного вознаграждения являются в совокупности следующие юридические факты:
		1. создание лицом(ами) из числа указанных в пункте 3.1 настоящего Положения (далее – Автор(ы) научно-технического результата), в том числе в соавторстве, результатов интеллектуальной деятельности, охраняемых или способных к правовой охране в качестве: программ для ЭВМ, баз данных, топологий интегральных микросхем, изобретений, полезных моделей, промышленных образцов, секретов производства (ноу-хау);
		2. направление Автором(ами) научно-технического результата в Уполномоченное подразделение письменного уведомления о создании результата интеллектуальной деятельности, подписанного руководителем структурного подразделения, в котором работает(ют) Автор(ы) научно-технического результата;
		3. закрепление исключительного права на результат интеллектуальной деятельности за:

- Университетом единолично;

- Университетом совместно с третьим(и) лицом(ами);

- третьим(и) лицом(ами)-контрагентом(ами) Университета – во исполнение обязательств, установленных соответствующим договором на выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, иным договором Университета и третьего(их) лица(лиц).

* 1. Документами, подтверждающими закрепление исключительного права на результат интеллектуальной деятельности за лицами, указанным в пункте 4.1.3 настоящего Положения, являются: свидетельства и патенты, выданные в установленном законом порядке федеральным органом исполнительной власти по интеллектуальной собственности, патентными ведомствами иностранных государств, приказ Университета об установлении режима коммерческой тайны.
	2. В случаях необходимости Уполномоченное подразделение в целях проверки наличия основания для выплаты Единовременного поощрительного вознаграждения вправе проводить оценку результатов интеллектуальной деятельности и предоставленных Автором(ами) научно-технического результата документов. Порядок и сроки проведения указанной оценки устанавливаются локальными актами Университета.
1. **Размер и источник выплаты Единовременного поощрительного вознаграждения**
2. Размер Единовременного поощрительного вознаграждения устанавливается исходя из вида результата интеллектуальной деятельности, созданного Автором(ами) научно-технического результата, и составляет:
	* 1. для программы для ЭВМ – 10 (десять) тысяч рублей;
		2. для базы данных – 10 (десять) тысяч рублей;
		3. для топологии интегральной микросхемы – 10 (десять) тысяч рублей;
		4. для полезной модели – 20 (двадцать) тысяч рублей;
		5. для промышленного образца – 20 (двадцать) тысяч рублей;
		6. для изобретения, патент на которое получен исключительно в Российской Федерации – 30 (тридцать) тысяч рублей;
		7. для изобретения, патент на которое получен в одном и более иностранном государстве – 40 (сорок) тысяч рублей;
		8. для секрета производства (ноу-хау) – 20 (двадцать) тысяч рублей.
3. Количество результатов интеллектуальной деятельности, за которые Автору(ам) научно-технического результата может быть назначено Единовременное поощрительное вознаграждение в пределах одного календарного года, не ограничено, за исключением программ для ЭВМ.

Количество программ для ЭВМ, за которые Автору(ам) научно-технического результата может быть назначено Единовременное поощрительное вознаграждение в пределах одного календарного года, не может превышать десяти.

1. В случае, если результат интеллектуальной деятельности имеет особую научную или техническую ценность, подтвержденную документально, Координирующим проректором на основании представления Уполномоченного подразделения может быть принято решение об увеличении суммы Единовременного поощрительного вознаграждения без ограничения ее верхнего предела.
2. В случае создания результата интеллектуальной деятельности двумя и более Авторами научно-технического результата при отсутствии подписанного с их стороны соглашения о разделе денежных средств, полученных в качестве мер материального стимулирования, распределение суммы Единовременного поощрительного вознаграждения осуществляется в равных долях.

Если в представленных уведомлениях о создании охраноспособного результата интеллектуальной деятельности указан относительный объем творческого вклада каждого из Авторов научно-технического результата в создание указанного результата, распределение таких сумм между Авторами научно-технического результата осуществляется пропорционально указанному объему вклада.

Если в создании результата интеллектуальной деятельности наряду с лицом(ами), признаваемым(и) Автором(ами) научно-технического результата в соответствии с настоящим Положением, участвовало(и) лицо(а), не соответствующее(ие) требованиям пункта 3.1 настоящего Положения, выплата Автору(ам) научно-технического результата Единовременного поощрительного вознаграждения осуществляется в доле(ях), определяемой(ых) в соответствии с положениям настоящего пункта.

1. При создании сложных и/или составных результатов интеллектуальной деятельности, создание которых сопровождалось участием значительного (более десяти) числа работников, либо функционирование которых требует постоянной актуализации, Единовременное поощрительное вознаграждение поступает в полном объеме в распоряжение структурного подразделения, в котором работают Авторы научно-технического результата.

Если в создании сложных и/или составных результатов интеллектуальной деятельности принимали участие работники нескольких структурных подразделений, то Единовременное поощрительное вознаграждение распределяется по согласованию между руководителями указанных структурных подразделений, а при отсутствии согласования – в равных долях. По ходатайству руководителя любого из структурных подразделений, работники которых принимали участие в создании сложных и/или составных результатов интеллектуальной деятельности, соотношение указанных долей может быть изменено соразмерно вкладу работников структурных подразделений в создание результата интеллектуальной деятельности. Решение об изменении соотношения долей принимается Координирующим проректором с учетом мнения руководителей всех структурных подразделений, работники которых принимали участие в создании сложных и/или составных результатов интеллектуальной деятельности.

Если работник(и), принимавший(е) участие в создании сложных и/или составных результатов интеллектуальной деятельности, работает(ют) по совместительству в нескольких структурных подразделениях Университета, то Единовременное поощрительное вознаграждение или его соответствующая часть поступают в распоряжение того структурного подразделения, с деятельностью которого создание соответствующих результатов интеллектуальной деятельности имеет наибольшую связь. Наличие указанной связи устанавливается Уполномоченным подразделением с учетом тематики исследований, проводимых соответствующими структурными подразделениями, условий гражданско-правовых договоров, распорядительных и иных документов Университета, определяющих подразделение, ответственное за выполнение соответствующих работ, и иных обстоятельств, связанных с созданием результата интеллектуальной деятельности.

Руководитель(и) структурного(ых) подразделения(ий) вправе по своему усмотрению распределить Единовременное поощрительное вознаграждение между работниками, принимающими участие в создании/актуализации результата интеллектуальной деятельности, исходя из степени их творческого участия в создании/актуализации указанного результата. При отсутствии возможности определить степень творческого участия соответствующих работников распределение Единовременного поощрительного вознаграждения между ними осуществляется в равных долях.

1. С целью реализации положений, предусмотренных пунктами 5.4, 5.5 настоящего Положения, Уполномоченное подразделение вправе требовать от Автора(ов) научно-технического результата и руководителей соответствующих структурных подразделений предоставления соглашения (согласования) о разделе денежных средств, полученных в качестве мер материального стимулирования в сфере интеллектуальных прав.

Рекомендуемая форма соглашения приведена в Приложении 1 к настоящему Положению.

1. Источником выплаты Единовременного поощрительного вознаграждения являются средства центрального бюджета Университета.
2. **Порядок выплаты Единовременного поощрительного вознаграждения**
	1. При возникновении основания, установленного пунктом 4 настоящего Положения, Уполномоченное подразделение в срок не позднее одного месяца с момента возникновения указанного основания инициирует подготовку проекта приказа Координирующего проректора о начислении Единовременного поощрительного вознаграждения.

Проект приказа должен быть согласован с Управлением бухгалтерского учета и Планово-финансовым управлением Университета.

* 1. Единовременное поощрительное вознаграждение назначается один раз в отношении одного результата интеллектуальной деятельности, не включается в расчет средней заработной платы.
	2. Решением Координирующего проректора в выплате Единовременного поощрительного вознаграждения может быть отказано в случае:
		1. прекращения на момент возникновения основания, установленного пунктом 4 настоящего Положения, трудовых отношений Университета и Автора(ов) научно-технического результата;
		2. несоблюдения иных условий, установленных локальными актами Университета в сфере интеллектуальной собственности.
	3. В случае принятия решения об отказе в выплате Единовременного поощрительного вознаграждения по основанию, установленному пунктом 6.3.2 настоящего Положения, Уполномоченное подразделение обязано в срок не позднее 1 месяца с момента принятия указанного решения письменно проинформировать об этом Автора(ов) соответствующего результата интеллектуальной деятельности с обоснованием мотивов такого отказа.
	4. В случае назначения Единовременного поощрительного вознаграждения Автору(ам) научно-технического результата вследствие его(их) неправомерных действий, в том числе выразившихся в предоставлении не соответствующих действительности сведений, равно как и получение им выплаты за один и тот же результат интеллектуальной деятельности дважды, Университет осуществляет удержания из заработной платы Автора(ов) научно-технического результата, в объеме не превышающем двадцати процентов всей суммы заработной платы соответствующего Автора научно-технического результата, в соответствии с нормами трудового законодательства Российской Федерации.

**Раздел 3. ДОЛЯ В ДОХОДАХ**

1. **Основание возникновения права на Долю в доходах**
	1. Основанием для возникновения права лица(лиц), указанного(ых) в пункте 3.2 настоящего Положения (далее – Автора(ов)), на Долю в доходах являются в совокупности:

- заключение Университетом в порядке, установленном локальными актами Университета, лицензионного договора, договора об отчуждении исключительного права либо о передаче права на получение патента в отношении любого результата интеллектуальной деятельности, в том числе произведения науки, литературы и искусства, исключительное право на который принадлежит Университету, и

-получение Университетом денежных поступлений по указанному договору

* 1. Право на получение Доли в доходах не возникает, а возникшее право утрачивается в случае:
		1. предоставления права использования результата интеллектуальной деятельности, отчуждения исключительного права или права на получение патента по договору (контракту), при исполнении которого был создан соответствующий результат интеллектуальной деятельности, в том числе по договору на выполнение научно-исследовательских, опытно-конструкторских и технологических работ, договору подряда и т.п.;
		2. прекращения трудовых отношений Автора(ов) и Университета;
		3. истечения десяти лет с момента заключения Университетом договора, указанного в пункте 7.1 настоящего Положения, оплата по которому осуществляется в форме периодических платежей (роялти), независимо от продолжения действия указанного договора, если более длительной срок получения Автором(ами) Доли в доходах не установлен отдельным самостоятельным соглашением Университета и Автора(ов).
		4. предоставления права использования результата интеллектуальной деятельности, отчуждения исключительного права или права на получение патента по договору, стороной которого выступает(ют) Автор(ы) соответствующего результата интеллектуальной деятельности или третьи лица, совместно с Автором(-ами) соответствующего результата интеллектуальной деятельности.
1. **Размер Доли в доходах**
	1. Базой для определения размера подлежащей выплате Доли в доходах является чистый доход Университета, то есть сумма денежных средств, периодических и/или разовых, фактически полученная Университетом по договорам, указанным в пункте 7.1 настоящего Положения, уменьшенная на расходы Университета на:
		1. приобретение Университетом прав на результаты интеллектуальной деятельности, принадлежащие третьим лицам и необходимые для создания соответствующего результата интеллектуальной деятельности;
		2. права Университета, в том числе расходы, связанные с государственной регистрацией и/или депонированием, если законодательством Российской Федерации предусмотрены такие возможности;
		3. уплату пошлин, сборов и иных аналогичных обязательных платежей за поддержание в силе охранных документов на результаты интеллектуальной деятельности;
		4. проведение независимой оценки стоимости исключительного права или права использования результата интеллектуальной деятельности;
		5. исполнение Университетом обязанностей по уплате налогов и иных обязательных платежей, обусловленных исполнением договоров в отношении результата интеллектуальной деятельности.

Налоговые и иные обязательные платежи, обусловленные выплатой Автору(ам) Доли в доходах, производятся за счет средств причитающейся Автору(ам) Доли в доходах.

* 1. Чистый доход Университета распределяется следующим образом:
		1. доля Университета – 50 (пятьдесят) процентов;
		2. доля структурного подразделения, в работе которого создан соответствующий результат интеллектуальной деятельности – 20 (двадцать) процентов;
		3. доля Автора(ов) – 30 (тридцать) процентов.
	2. Доля в доходах Автора(ов), установленная пунктом 8.2.3 настоящего Положения, может быть увеличена совокупно на 10 (десять) процентов за счет долей Университета и структурного подразделения поровну соответственно в случаях, когда поиск и привлечение контрагента по договорам, установленным пунктом 7.1 настоящего Положения, инициировано и осуществлено Автором(ами) самостоятельно, что имеет документированное подтверждение (в частности, в форме коммерческого предложения со стороны контрагента).
	3. В случае создания результата интеллектуальной деятельности двумя и более Авторами, при отсутствии подписанного с их стороны соглашения о разделе денежных средств, полученных в качестве мер материального стимулирования, распределение причитающейся им Доли в доходах осуществляется в равных долях.

Если в представленных уведомлениях о создании охраноспособного результата интеллектуальной деятельности указан относительный объем творческого вклада каждого из Авторов в создание соответствующего результата, распределение Доли в доходах осуществляется пропорционально указанному вкладу.

Если в создании результата интеллектуальной деятельности наряду с Автором(ами), участвовало(и) лицо(а), не соответствующее(ие) требованиям пункта 3.2 настоящего Положения, выплата Автору(ам) Доли в доходах осуществляется в доле(ях), определяемой(ых) в соответствии с положениями настоящего пункта.

* 1. Если Автор(ы) работает(ют) по совместительству в нескольких структурных подразделениях Университета, то доля, установленная пунктом 8.2.2 настоящего Положения поступает в распоряжение того структурного подразделения, с деятельностью которого создание соответствующих результатов интеллектуальной деятельности имеет наибольшую связь. Наличие указанной связи устанавливается в порядке, аналогичном предусмотренному пунктом 5.5 настоящего Положения.
	2. В случае создания результата интеллектуальной деятельности двумя и более Авторами, являющимися работниками разных структурных подразделений Университета, распределение доли, установленной пунктом 8.2.2, осуществляется по согласованию между руководителями указанных структурных подразделений, а при отсутствии согласования – в равных долях. По ходатайству руководителя любого из структурных подразделений, работниками которых являются Авторы, соотношение указанных долей может быть изменено соразмерно вкладу Авторов в создание результата интеллектуальной деятельности. Решение об изменении соотношения долей принимается Координирующим проректором с учетом мнения руководителей всех структурных подразделений, работниками которых являются Авторы.
	3. При распоряжении исключительным правом на сложные и/или составные результаты интеллектуальной деятельности, как они определены пунктом 5.5 настоящего Положения, доля, установленная пунктом 8.2.3, поступает в распоряжение структурного подразделения, в котором работают Авторы. Руководитель структурного подразделения вправе по своему усмотрению распределить Долю в доходах между работниками, принимавшими участие в создании/актуализации результата интеллектуальной деятельности, исходя из степени их творческого участия в создании/актуализации указанного результата. При отсутствии возможности определить степень творческого участия соответствующих работников распределение между ними доли, установленной пунктом 8.2.3 настоящего Положения, производится в равных долях.

В случае, если в создании сложного и/или составного результата интеллектуальной деятельности принимали участие работники разных структурных подразделений, к распределению между указанными подразделениями доли, установленной пунктом 8.2.2, применяются положения пункта 8.6 настоящего Положения.

* 1. Доля, установленная пунктом 8.2.2 настоящего Положения, в полном объеме или, с учетом положений пункта 8.6 настоящего Положения, в соответствующей части поступает в распоряжение Университета в случае, если:
		1. результат интеллектуальной деятельности был создан вне рамок деятельности какого-либо структурного подразделения Университета (например, работниками Университета на проектной основе, участниками проектно-учебных групп, временными творческими коллективами и т.п.);
		2. к моменту возникновения права на Долю в доходах или к моменту ее получения соответствующее структурное подразделение ликвидировано.
	2. В случае, если к моменту возникновения права на Долю в доходах соответствующее структурное подразделение реорганизовано, распределение доли, установленной пунктом 8.2.2, осуществляется по решению Координирующего проректора, принятому с учетом мнения руководителя(ей) структурного(ых) подразделения(ий) – правопреемника(ов).
	3. С целью реализации положений, предусмотренных пунктами 8.4 – 8.6 настоящего Положения, Уполномоченное подразделение вправе требовать от Автора(ов) и руководителей структурных подразделений предоставления соглашения (согласования) о разделе денежных средств, полученных в качестве мер материального стимулирования в сфере интеллектуальных прав.

Рекомендуемая форма соглашения приведена в Приложении 1 к настоящему Положению.

1. **Порядок выплаты Доли в доходах**
	1. С Автором(ами) результатов интеллектуальной деятельности, указанных в пункте 7.1 настоящего Положения, Университетом может быть заключено соглашение о распределении доходов. В случае отсутствия указанных соглашений распределение доходов осуществляется в соответствии с настоящим Положением.
	2. При возникновении основания, установленного пунктом 7.1 настоящего Положения, Уполномоченное подразделение инициирует процедуру выплаты Доли в доходах.

С этой целью Уполномоченное подразделение инициирует подготовку проекта приказа Координирующего проректора о начислении Доли в доходах в отношении соответствующего(их) Автора(ов). Проект приказа должен быть согласован с Управлением бухгалтерского учета и Планово-финансовым управлением Университета. Вместе с проектом приказа Уполномоченное подразделение может предоставлять в адрес Координирующего проректора служебную записку, содержащую расчет распределения доходов, фактически полученных Университетом по основаниям, установленным пунктом 7.1 настоящего Положения.

* 1. Доля в доходах не включается в расчет средней заработной платы.
	2. Выплата Автору(ам) Доли в доходах осуществляется за счет средств, полученных по соответствующему договору, установленному пунктом 7.1 настоящего Положения, по мере фактического поступления в Университет соответствующих денежных средств, но не позднее 3 (трех) месяцев после истечения каждого календарного года, в котором в Университет фактически поступили такие средства.
	3. Уполномоченное подразделение вправе направлять в Управление бухгалтерского учета Университета запросы о предоставлении информации по суммам, поступившим по договорам, указанным в пункте 7.1 настоящего Положения.
	4. Автор(ы) результата интеллектуальной деятельности, в отношении которого имеется действующий договор, указанный в пункте 7.1 настоящего Положения, вправе требовать предоставления информации о фактическом поступлении в распоряжение Университета денежных средств по указанному договору, посредством направления запроса в Управление бухгалтерского учета, но не чаще чем один раз в календарный год.

# Раздел 4. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

* 1. Получение выплат, установленных настоящим Положением, не лишает работников Университета права на получение академических надбавок при соблюдении требований и условий, установленных соответствующими локальными актами Университета.
	2. Настоящее Положение и изменения в него утверждаются Ученым советом Университета и вступают в силу с момента ввода его в действие приказом ректора Университета.
	3. В отношении результатов интеллектуальной деятельности, надлежащее уведомление о создании которых было направлено в Уполномоченное подразделение до истечения четырех месяцев с момента вступления настоящего Положения в силу, настоящее Положение применяется с учетом следующих особенностей:
		1. пункт 8.2 применяется в следующей редакции:

«8.2. Чистый доход Университета распределяется следующим образом:

* + 1. доля Университета – 30 (тридцать) процентов;
		2. доля структурного подразделения, в работе которого создан соответствующий результат интеллектуальной деятельности – 40 (сорок) процентов;
		3. доля Автора(ов) – 30 (тридцать) процентов».
		4. пункт 8.3 не применяется.
	1. Настоящее Положение обязательно для исполнения всеми работниками Университета.

Приложение 1 к Положению

о материальном стимулировании

в сфере интеллектуальной собственности

**СОГЛАШЕНИЕ**

**о разделе денежных средств, полученных в качестве мер материального стимулирования в сфере интеллектуальных прав**

г. Москва « »\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2\_\_ г.

Мы, нижеподписавшиеся, являющиеся соавторами результата интеллектуальной деятельности \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_(вид и наименование результата), исключительное право (право на получение патента) на который принадлежит Национальному исследовательскому университету «Высшая школа экономики», согласны, что вознаграждение, причитающиеся нам в связи с созданием и использованием результата интеллектуальной деятельности, подлежит распределению в следующих долях:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ФИО автора** | **Должность, структурное подразделение** | **Доля вознаграждения автора** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| Итого | 100% |
| Мы подтверждаем, что:- результат интеллектуальной деятельности свободен от каких-либо прав третьих лиц, - не существует обязательств по распределению вознаграждений от использования результата интеллектуальной деятельности с третьими лицами.

|  |  |
| --- | --- |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | *(ФИО)* |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | *(ФИО)* |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | *(ФИО)* |

 |
| Структурное(ые) подразделение(я), в рамках деятельного которого(ых) был создан результат интеллектуальной деятельности  |
| **Наименование структурного подразделения** | **Доля вознаграждения структурного подразделения** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
|  |  |
| Итого | 100 % |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | *(ФИО руководителя подразделения)* |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | *(ФИО руководителя подразделения)* |
| \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ | *(ФИО руководителя подразделения)* |